

国立研究開発法人土木研究所寒地土木研究所 経験者採用職員（総合職）公募
（寒地道路研究グループ寒地交通チーム 主任研究員または研究員）

職 名：寒地道路研究グループ 寒地交通チーム 主任研究員または研究員

勤務場所：国立研究開発法人土木研究所 寒地土木研究所（札幌市）

募集人員：1 名程度

着任予定時期：令和 9 年 4 月 1 日以降のできるだけ早い時期

応募締切：令和 8 年 1 1 月 1 3 日（金曜日） 1 7 時必着

採用後の位置づけと定年制への移行

基本的に任期は 3 年間ですが、パーマネント（定年制）への移行を希望する者については、任期中の実績や土木研究所への貢献等を総合的に考慮しつつ、審査を経てパーマネントの研究員に移行することが可能です。

募集の背景：北海道など積雪寒冷地の冬期道路では、路面凍結によるすべり抵抗の低下や堆雪による有効幅員の減少等に伴う旅行速度の低下や交通渋滞の発生、物損事故の多発など、積雪寒冷な自然環境と北海道特有の交通環境に起因する課題が生じている。

積雪寒冷地での質の高い生活を支え、地域社会の活力を引き出すには、冬期道路交通サービスの確実な提供が不可欠なため、寒地交通チームでは、上記の課題解決に資する研究開発プログラム「地域社会を支える冬期道路交通サービスの提供に関する研究開発」の下、冬期道路、交通安全、交通工学、土木計画、道路構造等の分野における研究開発に取り組んでいるところであり、これらの分野に関する専門性を有し、研究を担当しつつ将来は研究活動のマネジメントを担うことが期待される研究者が必要となっている。

職務内容：冬期道路、交通安全、交通工学、土木計画、道路構造のいずれかまたは複数の分野に関連する研究活動、および関連する技術指導、成果の普及等を行う。

応募条件：【主任研究員】

- 1) 以下のいずれかの資格を有するもの
イ 博士の学位を有すること。なお、採用日まで取得する見込みのある者を含む。
ロ 自然科学分野の修士の学位を有すること。
- 2) 職務内容に示すいずれかの分野に関する専門的知識を有し、関連する研究実績もしくは実務実績を 10 年以上有すること。
（大学院博士課程（博士後期課程）を修了している者については 3 年を経験年数

に含むこととする)

- 3) 採用予定日現在において、国立研究開発法人土木研究所寒地土木研究所職員就業規則第47条に定める定年年齢に達しない者（同規則附則（令和5年3月30日（国研）土研寒管第321号）第2条により令和9年度における定年年齢は63歳）
 - 4) 業務の遂行に必要な日本語能力を有する者
- 上記1)～4)を満たすことを条件とする。

【研究員】

- 1) 以下のいずれかの資格を有するもの
 - イ 博士の学位を有すること。なお、採用日までに取得する見込みのある者を含む。
 - ロ 自然科学分野の修士の学位を有すること。
 - 2) 職務内容に示すいずれかの分野に関する専門的知識を有し、関連する研究実績もしくは実務実績を5年以上有すること。
(大学院博士課程（博士後期課程）を修了している者については3年を経験年数に含むこととする)
 - 3) 採用予定日現在において、国立研究開発法人土木研究所寒地土木研究所職員就業規則第47条に定める定年年齢に達しない者（同規則附則（令和5年3月30日（国研）土研寒管第321号）第2条により令和9年度における定年年齢は63歳）
 - 4) 業務の遂行に必要な日本語能力を有する者
- 上記1)～4)を満たすことを条件とする。

待遇：※令和8年8月時点の内容

①勤務日・勤務時間：月～金曜日 8:30～17:15（フレックス制度あり）

②給与等

月給：【主任研究員】44万円～（博士・実務経験7年の場合の一例）

※基本給、地域手当、役職手当を含んだ額。その他、扶養手当、住居手当、通勤手当、寒冷地手当（11～3月）等を支給

【研究員】34万円～（修士・実務経験5年の場合の一例）

※基本給、地域手当を含んだ額。その他、時間外勤務手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、寒冷地手当（11～3月）等を支給

賞与：年2回（6月、12月）

昇給：年1回

上記例での年収例 【主任研究員】725万円～【研究員】560万円～

※上記年収額は、基本給、地域手当、役職手当（主任研究員のみ）を基に算出。

その他の手当額は除いています。

③空きがある場合には、公務員宿舎へ入居可能

④年次休暇：15日（令和9年4月1日採用の場合）

毎年1月に20日付与、20日まで翌年に繰り越し可能

⑤特別休暇：夏季休暇3日間の他、結婚、出産、忌引等の場合

⑥子育て支援制度：土木研究所は「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を受けており、仕事と家庭（育児）の両立に向

けた制度が充実しています。

女性活躍推進：土木研究所は女性活躍推進行動計画に基づき、女性研究職員の積極的な採用を進めています。

選考方法：書類審査、適性検査、選考試験（面接等）に基づき、応募条件を満たすもののうちから、応募条件に掲げた知見、実務・研究経験、職務内容の理解度、職務遂行意欲に最も優れた者を選考する。
適性検査、面接はWEB（オンライン）での受験も可能です。

提出書類：様式自由、書類は全てA4サイズ

(1)履歴書（弊所指定、ホームページに掲載）

(2)これまでの業績の概要

(3)業績リストと代表業績（論文の写し等3件以内）

（注：応募条件に関連する業績とそれ以外の業績を分けて記載すること）

(4)職務に関する本人の抱負（1,000字以内）

なお、主任研究員、研究員の希望（あるいはいずれも可）を記すこと。

(5)修了証明書（最終学歴のもの。修了見込みの場合は、それを証明できる書類）

なお、応募書類は返却しません。

書類提出先、問い合わせ先：

〒062-8602 札幌市豊平区平岸1条3丁目1番34号

国立研究開発法人土木研究所 寒地土木研究所 管理部管理課人事担当宛

封筒に「寒地道路研究グループ（寒地交通チーム）経験者採用職員応募書類在中」と明記の上、書留で郵送のこと。

TEL:011-841-1624 E-mail: jinji-kyouyuu(a)ceri.go.jp

※ 「(a)」は、「@」に読み替えるものとする。

以上